



Estado de Santa Catarina
Município de Paulo Lopes

Processo Seletivo n.º 16/2021/ Chamada Pública Emergencial n.º ~~10/2022~~ 11/2022
Publicação Legal: Ato Administrativo

ESCOLHA DE VAGA Nº 15/2022 (Retificada)

CARGOS: PROFESSOR E AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

CRONOGRAMA: ANEXO I

INFORMAÇÕES: ANEXO II

DOCUMENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO: ANEXO III

DATA DE DIVULGAÇÃO: 11/03/2022

DATA DA ESCOLHA DE VAGA: 15/03/2022

A Prefeitura Municipal de Paulo Lopes, comunica aos aprovados no Processo Seletivo - Edital n.º 16/2021 e Chamada Pública Emergencial – Edital n.º ~~10/2022~~ 11/2022, **PARA O CARGOS DE PROFESSOR E AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS** que a décima quarta Escolha de Vagas será realizada **no dia 15/03/2022 (terça-feira)**, obedecendo as **INFORMAÇÕES CONSTANTES NOS ANEXOS II e III**, conforme o **CRONOGRAMA PRESENTE NO ANEXO I:**

Paulo Lopes/SC, 11 de março de 2022.

Vanessa Pereira
Secretária Municipal de Educação



ANEXO I

ESCOLHA DE VAGAS Nº 15/2022

Data/ Horário	Local da Escolha	Cargo	Nº de Vagas
15/03/2022 09:00h	Centro Administrativo Maria Ferreira dos Santos (Departamento de Recursos Humanos) Rua: José Pereira da Silva,130 – Centro Paulo Lopes/ SC	Auxiliar de Serviços Gerais	01 (PERÍODO MATUTINO – no bairro Sorocaba na Escola Isolada Professora Ernestina Pereira Martins e PERÍODO VESPERTINO no bairro Freitas na Escola Reunida Professora Avani da Silva Santos)

Data/ Horário	Local da Escolha	Cargo	Nº de Vagas
15/03/2022 10:00h	Centro Administrativo Maria Ferreira dos Santos (Secretaria Municipal de Educação) Rua: José Pereira da Silva,130 – Centro Paulo Lopes/ SC	*SEGUNDO PROFESSOR	01 03

* **Professores para ministração de aulas presenciais na Rede Municipal de Educação.**

No processo de escolha para o cargo de professor, estará disponibilizado em mural o quadro de vagas disponíveis. O mesmo será alimentado conforme as vagas forem sendo preenchidas pelos profissionais para que todos possam verificar as vagas que já foram preenchidas e as que restam.



ANEXO II

ESCOLHA DE VAGAS Nº 15/2022

OBSERVAÇÕES IMPORTANTES PARA PREVENÇÃO CONTRA A COVID – 19:

- USO OBRIGATÓRIO DE MÁSCARAS;
- OS CANDIDATOS QUE APRESENTAREM SINTOMAS OU ESTIVEREM ISOLADOS EM FUNÇÃO DA COVID-19, DEVERÃO NOMEAR PROCURADOR DEVIDAMENTE CONSTITUÍDO (PROCURAÇÃO POR ESCRITURA PÚBLICA OU PARTICULAR, NÃO SENDO NECESSÁRIO O RECONHECIMENTO EM CARTÓRIO), JUNTAMENTE COM O EXAME/LAUDO MÉDICO DO CANDIDATO QUE COMPROVE TAL AFASTAMENTO.
- CADA CANDIDATO DEVERÁ LEVAR SUA PRÓPRIA CANETA PARA ASSINAR OS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS;
- O CANDIDATO NÃO DEVERÁ LEVAR CRIANÇAS E ACOMPANHANTES PARA O LOCAL DE ESCOLHA DE VAGA;
- OBSERVAR E CUMPRIR RIGOROSAMENTE OS PROTOCOLOS DE DISTANCIAMENTO EXIGIDOS;
- APÓS A ESCOLHA DE VAGAS DE SEU CARGO, ORIENTAMOS QUE O CANDIDATO DEIXE O LOCAL EVITANDO AGLOMERAÇÃO.



ANEXO III

ESCOLHA DE VAGAS Nº 15/2022

A escolha de vagas obedecerá rigorosamente a ordem de classificação obtida.

Para a contratação, o candidato aprovado deverá, obrigatoriamente, preencher os requisitos a seguir:

- Nacionalidade brasileira, ou estrangeira, na forma da Lei;
- Gozo dos direitos políticos;
- Nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- Quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- Idade mínima de dezoito anos;
- Aptidão física e mental, adequada ao exercício do cargo;
- Aprovação no Processo Seletivo nº 16/2021;
- Para fins de contratação serão exigidos a entrega no Departamento de Recursos Humanos em até 2 (dois) dias úteis o original e fotocópia dos seguintes documentos:

- a) *Certidão de Casamento ou Nascimento;*
- b) *Carteira de Identidade;*
- c) *Cadastro de Pessoa Física – CPF;*
- d) *Título de Eleitor;*
- e) *Carteira Nacional de Habilitação (para o cargo de Motorista);*
- f) *Carteira de Identidade do cônjuge;*
- g) *Cadastro de Pessoa Física do cônjuge;*
- h) *Certidão relativa à quitação eleitoral e gozo dos direitos políticos (<http://www.tse.jus.br/eleitor/certidoes/certidao-de-quitacao-eleitoral>);*
- i) *Certidão Criminal (<http://esaj.tjsc.jus.br/sco/abrirCadastro.do> e <https://certeproc1g.tjsc.jus.br/>);*
- j) *Carteira de Reservista ou equivalente (somente para os candidatos do sexo masculino);*
- k) *Comprovante de escolaridade e da formação exigida para o cargo; Certidão de regularidade atualizada emitida pelo órgão de classe, quando for o caso;*
- l) *Certidão de Nascimento dos filhos dependentes até 21 anos;*
- m) *Cadastro de Pessoa Física para os filhos;*
- n) *Cartão do PIS/PASEP (frente e verso) ou equivalente;*
- o) *Declaração de que não estará acumulando cargos públicos, na forma disposta nos incisos XVI e XVII do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988 e de que não recebe proventos de aposentadoria oriundos de cargo, emprego ou exercício de função pública ou de regime próprio, nos termos do § 10 do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;*
- p) *Em caso de acumulação legal de cargos, função, emprego ou percepção de proventos, na forma disposta nas alíneas “a”, “b” e “c” do inciso XVI do art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, informar o cargo, remuneração, órgão ao qual pertence e carga horária;*
- q) *Comprovante de endereço atualizado;*
- r) *Declaração de ter sofrido ou não, no exercício de função pública, processo disciplinar/penalidades disciplinares;*



Estado de Santa Catarina
Município de Paulo Lopes

Processo Seletivo n.º 16/2021/ Chamada Pública Emergencial n.º ~~10/2022~~ 11/2022
Publicação Legal: Ato Administrativo

- s) *Qualificação cadastral para o e-Social.*
- t) *Atestado admissional;*
- u) *Certificado Nacional de Vacinação Covid 19 – emitido pelo Ministério da Saúde;*
- v) *Declaração de bens;*
- w) *Conta Corrente ou Conta Salário doo Banco do Brasil;*
- x) *Formulário de cadastro de trabalhador para o e-social (entregue pelo RH);*
- y) *Foto 3x4 atualizada*
- z) *Outros requisitos justificados pelas atribuições no cargo e ou estabelecidos em Lei ou solicitados pelo Departamento de Recursos Humanos.*